

FREDSARBETE FÖR ALLA.

PeaceWorks verksamhetsplan 2016-2017

VERKSAMHETSPLANEN

Denna verksamhetsplan innehåller en beskrivning av PeaceWorks planerade verksamhet under året som kommer samt en övergripande femårsstrategi. Den syftar till att ge en kompassriktning för organisationen och lyfta de huvudsakliga och övergripande mål som gäller inom organisationen. Planens utgångspunkt är PeaceWorks vision, strategi och principer.

INNEHÅLL

VISION

STRATEGI

PRINCIPER

FEMÅRSSTRATEGI

ÅRSMÅL

DELMÅL OCH VERKSAMHET

VISION

PeaceWorks vision är en hållbar värld i fred, där unga är aktiva samhällsmedborgare. Detta samhälle kännetecknas av fred och hållbar utveckling, global rättvisa och solidaritet, över och förbi konstruerade nationella, kulturella, sociala och ekonomiska gränser.

STRATEGI

PeaceWorks är en plattform för ungas engagemang i arbetet för en hållbar värld i fred. Genom att stärka ungas organisering samt förmåga till kritisk reflektion och självreflektion, lokalt och globalt, främjas förutsättningar för ungas deltagande och påverkan i samhället. För att lyckas med detta ska PeaceWorks stärka ungas möjligheter att:

- 1 driva egna organisationer.
- 2 delta i interkulturella volontärutbyten.
- 3 tillgodogöra sig relevanta praktiska verktyg, metoder och kunskaper.

PRINCIPER

- 1 Ungperspektiv: PeaceWorks drivs av och med unga.
- 2 Jämlikhet: PeaceWorks utgår från alla människors lika värde och drivs av alla medlemmars deltagande samt inflytande.
- 3 Icke våld: PeaceWorks arbete utgår från ickevåld.
- 4 Kritisk reflektion: PeaceWorks drivs av kritisk reflektion för att synliggöra, utmana och motverka diskriminerande maktstrukturer.
- 5 Alla behövs: PeaceWorks utgångspunkt är att alla behövs och kan göra skillnad i arbetet för en hållbar värld i fred.



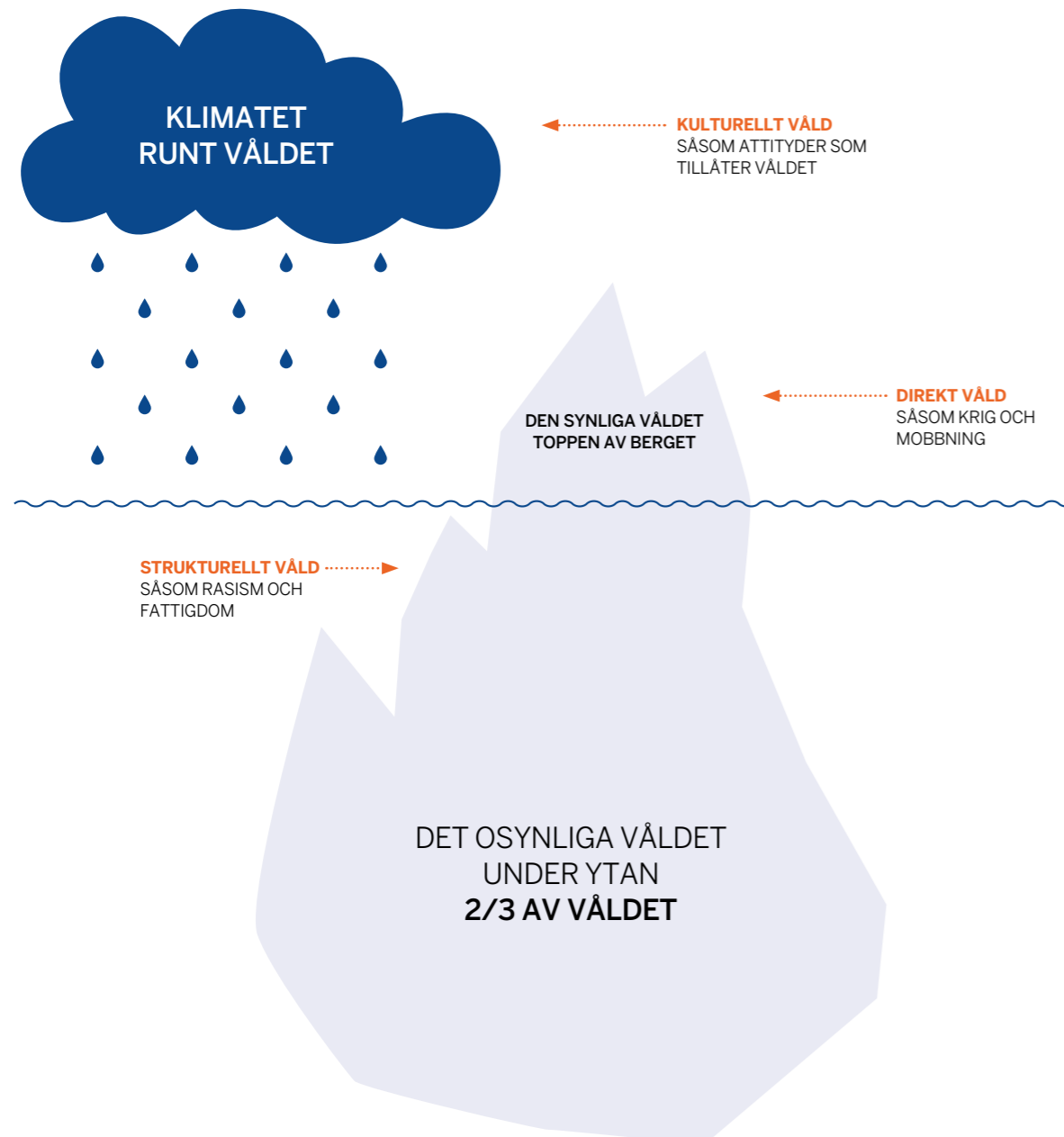
FEMÅRSSTRATEGI 2015-2020

SYFTET MED FEMÅRSSTRATEGIN ÄR ATT MÖJLIGGÖRA EN MER LÅNGSIKTIG PLANERING FÖR ORGANISATIONEN. FEMÅRSSTRATEGIN INNEHÅLLER FÖRTYDLIGANDEN AV CENTRALA BEGREPP INOM PEACEWORKS, SAMT FEM STRATEGISKA FOKUSOMRÅDEN SOM ORGANISATIONEN SKA PLANERA SIN VERKSAMHET UTIFRÅN, DE KOMMANDE FEM ÅREN.

Femårsstrategin är framtagen med hjälp av PeaceWorks medlemmar, personal och styrelse. Enkätundersökningar, djupintervjuer, fokusgrupper, kontextanalyser och befintlig forskning om ungdomars säkerhet såväl i Sverige som i Colombia, ligger till grund för strategin. PeaceWorks vision, strategier och principer har också varit vägledande i valet av tematiska fokusområden.

PeaceWorks - en fredsorganisation.

Att vara en fredsorganisation kan innebära många olika saker. Det konventionella begreppet fred har länge beskrivits som motsatsen till krig, eller som avsaknaden av det. PeaceWorks står inte bakom denna definition. Fred handlar om mycket mer än väpnade konflikter och direkt våld. Världen är inte en rättvis plats. Resurser fördelas ojämlikt mellan och inom länder. Ojämlika maktstrukturer, såväl globala som lokala, är ett uttryck för våld som inte syns på samma direkta sätt som krig. Dessutom finns en betydande förklaring till de många våldsamma konflikterna i dagens samhälle i det osynliga våldet. Genom historien har konflikter, såväl som krig och folkuppror, skapats som ett svar på orättvisor. Istället för att se fred som avsaknad av väpnad konflikt, har PeaceWorks en bredare definition av fred som innebär avsaknad av alla våldsformer.



Precis som i fallet för fred, finns det många olika definitioner av våld. För att förstå våld utifrån ett PeaceWorksperspektiv, använder vi oss av en våldstriangel bestående av tre hörn; direkt våld, strukturellt våld och kulturellt våld. Våldet kan starta i vilket hörn som helst, men tenderar därefter att sprida sig till andra hörn i triangeln.

Ett sätt att förstå våldets tre dimensioner är genom isbergsmetaforen. Det direkta våldet, som syns såsom krig och mobbing, utgör isbergets topp. Det strukturella våldet, som inte är synligt på samma direkta sätt eftersom det inte är en person som utför en direkt handling utan en struktur såsom fattigdom och rasism, utgör den delen av isberget som döljer sig under vattenytan. Det bär upp toppen av isberget; det direkta våldet. Det kulturella våldet som tillåter, naturaliserar och reproducerar alla övriga våldsformer såsom föreställningar och attityder, utgör klimatet som omger isberget. Våld handlar alltså om både krig, makt och attityder. Även om maktordningar och attityder ibland inte upplevs som våld på samma direkta sätt som krig och slagsmål, är konsekvenserna desamma som vid direkt våld.

📍 **Det är strukturellt våld när handelsstrukturen i världen gör att kaffepri-set sjunker så mycket att kaffeodlarnas löner minskas och de tvingas in i fattigdom. Det faktum att vi prioriterar det lägre priset på kaffe, före kaffeodlarnas livsvillkor är istället ett uttryck för kulturellt våld, vilket gör det möjligt för det strukturella våldet att reproduceras.**

Normkritiskt förhållningssätt utifrån ett intersektionellt perspektiv.

Eftersom en så stor del av våldet är osynligt, är det desto viktigare att synliggöra det. Om vi vill göra motstånd mot våldet, är det nödvändigt att rikta strålkastarna mot våldets ursprung och inte på våldets offer. Detta är lättare sagt än gjort, eftersom mycket utav våldet byggs upp och reproduceras av attityder som i sin tur är kopplade till normer. En norm är en osynlig regel som blivit så normal för oss att vi inte ser den. Därför är just synliggörandet av normer avgörande i PeaceWorks arbete för fred. Det är vad vårt normkritiska förhållningssätt handlar om.

📍 **Den som kan gå lägger sällan märke till att det är en norm att kunna gå. Den som inte kan blir däremot påmind om normen varje dag, eftersom samhället är uppbyggt efter personer som kan gå och inte tvärtom.**

Många gånger när vi försöker motverka diskriminering, fastnar vi lätt i ett toleranstänk, vilket utgår från att någon ska tolerera någon annan i syfte att främja förståelse och empati gentemot personer eller grupper som definierats som annorlunda. Problemet är att detta tänk baseras på själva fördomen. Istället för att tolerera ickenormen försöker vi, med ett normkritiskt perspektiv, reflektera över och se de privilegier och normer i samhället som diskriminerar människor.

Eftersom maktordningar tenderar att samverka är det avgörande för PeaceWorks att därtill tillämpa ett intersektionellt perspektiv i våra satsningar och verksamhet.

Ung enligt PeaceWorks.

Ungbegreppet är komplext och mångfacetterat, och PeaceWorks perspektiv är bara *en* synvinkel som ständigt bör hämta näring i dialog med andra förståelser.

För PeaceWorks är *ung* inte främst ett substantiv, utan en relation inom en åldersmaksordning som tilldelar det som förknippas med vuxenlivet den sanningsenliga kunskapen, färdigheter och rätten att införa begränsningar samt att definiera den sociala verkligheten. Detta förhållande av dominans över *det unga*, påtvingar unga som social grupp att förneka sina erfarenheter och kunskaper och sin förmåga att förändra sina livsvillkor, eftersom de förstås som mottagare av en ovanifrån påtvingad kunskap.

Att synliggöra och erkänna detta ojämlika förhållande möjliggör samtidigt för en omprövning av begreppets innebörd utifrån andra positioner. PeaceWorks förstår inte *unga* som passiva mottagare, utan som aktiva subjekt med individuella och kollektiva livserfarenheter och därmed kunskaper. PeaceWorks utgår inte från en biologisk förståelse av ung såsom en specifik ålder. För oss är det en socialt konstruerad grupp inom en maktordning.

Det är värt att poängtera vikten av att begreppet inte täcker någon homogen helhet. Det finns ingen universell karaktär eller förståelse av ungdomen utan snarare olika ungdomsverkligheter präglade av både klassamhället och ras- och könsmaksordning (för att ta några exempel) samt multipla erfarenheter och kunskaper i olika tid och rum. Det är avgörande att ta denna komplexa dimension med i beräkningen, vilken berikar förståelsen av *ung* utan att samtidigt reproducera maktrelationer när vi definierar konceptet.

Ung:

Att vara ung definieras på många olika sätt. Vanligtvis definieras ungdom som antingen en livsfas eller som en social kategori. Med livsfas menas att ungdomstiden är tiden mellan barndomen och vuxenlivet. Övergången till vuxenstadiet kan markeras av att man har växt klart, hittat sin egen identitet, kan försörja sig själv eller bildar egen familj. Med social kategori menas att ungdomar är en grupp med gemensamma behov, intressen och kännetecken och att de möter likadana strukturer och berörs av samma samhällsliga institutioner och regler. Med livsfasperspektivet riktas intresset mot ungdomstiden i förhållande till resten av livet och andra generationer, medan ungdom som social kategori mer fokuserar på förhållandena under just ungdomsåren och inom ungdomsgruppen. (Källa: MUOF)

Val av tematiska fokusområden.

Utifrån ett normkritisk och intersektionellt perspektiv ska PeaceWorks de kommande fem åren fokusera sin verksamhet och sina satsningar på följande fem tematiska fokusområden:

1. UNGDOMARS ORGANISERING OCH INFLYTANDE.

Våldsuttryck: åldersmaksordningen. Att unga idag har bristfällig tillgång till beslutsfattande plattformar med möjlighet att påverka sina livsvillkor. Därför är PeaceWorks en ungdomsorganisation som arbetar för att stärka ungdomars organisering och inflytande.

2. ANTIRASISM.

Våldsuttryck: rasmaksordningen. Att vithetsnormen fortlever och skapar ojämlika förutsättningar och förhållanden för människor. Därför är PeaceWorks en antirasistisk organisation som arbetar för att synliggöra, göra motstånd mot och transformera vithetsnormer.

3. FEMINISM.

Våldsuttryck: könsmaksordningen. Att samhället är indelat i ett hierarkiskt tvåkönssystem inom vilket män som social grupp och maskulinitet premieras och kvinnor som social grupp, femininitet, andra kön och andra sexuella uttryck än det heterosexuella, underordnas. Därför är PeaceWorks en feministisk organisation som arbetar för att synliggöra, göra motstånd mot och transformera mansnormen samt tvåkönsnormen med dess inneboende hierarkier.

4. ICKEVÅLD.

Våldsuttryck: militarism. Att den konventionella konfliktlösningen idag fokuserar på våld utifrån ett patriarkalt förhållningssätt. Därför är PeaceWorks en ickevåldsorganisation som arbetar för att synliggöra betydelsen av samt möjligheterna med ickevåld.

5. GLOBAL RÄTTVISA.

Våldsuttryck: kolonialitet. Att kolonialismens maktstrukturer lever kvar på flera olika sätt, såväl genom rasistiska och koloniala föreställningar som genom orättvisa handelsavtal. Därför är PeaceWorks en organisation för global rättvisa som arbetar för att synliggöra och göra motstånd mot koloniala strukturer såväl lokalt som globalt.

På efterföljande sidor ges en förklaring till dessa fokusområden.

1. UNGAS ORGANISERING OCH INFLYTANDE.

Det finns en åldersmaktsordning som bygger på normen att kunskapen, det rätta beslutsfattandet och de legitima livserfarenheterna tillhör vuxenlivet och inte de som definieras som unga. Detta leder till att ungas aktörskap osynliggörs samt att unga stängs ute, vilket i sin tur leder till att de får ära lösningar som de inte har fått vara med att påverka. Det innebär en kränkning av deras rätt att delta samtidigt som deras chans att påverka marginaliseras

För att nå långsiktig fred behöver förutsättningar för ungdomars organisering skapas och den farliga exkluderingen av unga människor på samtliga beslutsfattande nivåer bekämpas.

Unga upplever idag en låg politisk systemtilltro och ett stort avstånd till politiker och det politiska systemet. Möjligheten att göra sin röst hörd i samhällsfrågor och i politiska sammanhang hänger ihop med den politiska systemtilltron; liksom till sin egen politiska självtilltro. Unga i storstadsregionerna och unga med föräldrar som har en universitetsutbildning har större politisk självtilltro än andra unga. Bland olika grupper av unga sticker arbetslösa ut som den grupp med lägst upplevelse av att kunna påverka sin tillvaro.

Samtidigt anser unga i stor utsträckning att det är viktigt att göra sin röst hörd och påverka sådant som en upplever är fel. Det finns också ett betydande intresse för samhällsfrågor, globalt som lokalt, bland unga. Unga försvarare av mänskliga rättigheter antar ofta en aktiv roll för att hitta lösningar på konflikter genom att organisera och främja en fredskultur utifrån ickevåldsprinciper, kring teman såsom vapenvägran, antimilitarism och feminsm. Tyvärr är det just dessa ungdomar, i våldsamma samhällen, som är särskilt utsatta för hot och våld.

Trots den särskilt utsatta situation som unga försvarare av mänskliga rättigheter försätts i får de sällan det skydd och den uppmärksamhet som andra dominerande organiserade vuxengrupper får av det internationella biståndet. Ungdomsorganisationer saknar också ofta de nationella och internationella stödnätverk som mer "etablerade" människorättsförsvarare såsom kvinnoorganisationer och barnrättsorganisationer kan räkna med när de står inför hot och säkerhetsrisker.

Ungas organisering i etablerade sammanhang såsom inom föreningar och politiska partier är emellertid en sjunkande trend i Sverige. Organiseringen inom föreningslivet är också den, precis som den politiska självtilltron, beroende av föräldrarnas utbildningsnivå. De som är mest föreningsaktiva idag är de som har universitetsutbildade föräldrar. De som är mest frånvarande inom föreningslivet i Sverige är tjejer som är utlandsfödda.

Medan den etablerade organiseringen inte tycks upplevas som lika relevant för unga, blir det allt vanligare att unga använder internet och debattforum som plattformar för att uttrycka sina åsikter och sitt engagemang. Det tyder på att det finns ett stort samhällsengagemang som varken kanaliseras genom de etablerade politiska kanalerna eller genom föreningslivet. Samtidigt innebär det att mediala plattformar och internet spelar en allt större roll för ungas politiska deltagande.

Politisk systemtilltro: att du tror på det politiska systemet.

Politisk självtilltro: att du tror på din förmåga att påverka.

PEACEWORKS SKA ARBETA FÖR ATT FÅNGA UPP UNGAS ENGAGEMANG OCH STÄRKA UNGAS ORGANISERING OCH INFLYTANDE GENOM ATT:

- **ARBETA MED UPPSÖKANDE METODER FÖR ATT ENGAGERA UNGA OCH ÖKA DEN LOKALA FÖRANKRINGEN OCH SYNLIGHETEN.**
- **FORBÄTTRA OCH UTVECKLA VÅR NÄRVARO PÅ INTERNET FÖR ATT PLOCKA UPP UNGAS ENGAGEMANG.**
- **SKAPA TRYGGA RUM OCH MÖTESPLATSER SOM ÄR RELEVANTA FÖR UNGA, DÄR DET FINNS UTRYMME ATT TÄNKA FRITT OCH ORGANISERA SIG.**
- **FRÄMJA MÖJLIGHETERNA FÖR ORGANISERING PÅ LIKA VILLKOR. FÖRÄLDRARS UTBILDNINGSNIVÅ, UNGAS BAKGRUND OCH KÖN SKA INTE VARA HINDER FÖR ORGANISERING.**
- **ÖKA PEACEWORKS TILLGÄNGLIGHET GENTEMOT UNGA DÄR FÖRENINGSENGAGEMANGET IDAG ÄR LÅGT.**

2. ANTIRASISM.

Dagens Sverige är ett rasifierat samhälle, på en strukturell och institutionell nivå, såväl som på en vardaglig nivå människor emellan. Detta rimmar illa med den globala Sverige-bilden och den svenska självbilden av att vara ett föregångsland vad gäller humanitet och solidaritet. Trots att rasismens finns överallt i samhället, som en underliggande maktfaktor, är den ofta osynlig och omedveten. I vissa fall är den till och med godtrogen.

Rasismen grundar sig till stor del i vithetsnormen. På samma sätt som maskulinitet skapas som den överordnade positionen gentemot feminitet inom könsmaktsordningen, skapas vithet som en överordnad position gentemot ickevithet inom rasmaktsordningen. Eftersom vithet är en stark norm som har naturaliserats är den ofta osynlig och omedveten. Därför blir den sällan ifrågasatt.

För att förstå rasistiska strukturer och rasistiskt våld idag, är rasismens historia en väsentlig grundsten. Det finns nämligen en historiskt betingad rasism som är inbyggd i samhällets strukturer och i vardagen. Vithetsnormen går långt tillbaka i tiden. Själva idén om en vit ras formulerades under 1800-talet och första hälften av 1900-talet. Den "ariska rasen" uppfattades och framställdes som den "renaste" och "ädlaste" av alla vita folk på jorden. Flera svenska forskare bidrog på ett avgörande sätt till framväxten av rastänkandet. Carl von Linné, en av Sveriges mest kända vetenskapsmän som lyfts fram för sina framstående upptäckter inom biologin, var den förste forskaren som delade in olika grupper av människor i de raser som kom att bli den gängse uppdelningen. Linné delade in mänskligheten i fyra raser som alla gavs olika egenskaper utifrån utseende. Till stor del stämmer dessa beskrivningar överens med de rasistiska stereotyper som lever kvar än idag. Den vita europén hamnade högst upp i hierarkin och ju mörkare huden var, desto längre ner hamnade individen. Denna indelning efterföljdes därefter av olika raslagar i Sverige. Detta är en del av vår historia som har inverkan på vårt samhälle än idag.

Sverige och svenskar står inte utanför världen, historien, rastänkandet och den vithetsnorm som fortfarande råder världen över. I statistiken framgår det att många människor upplever rasism sin vardag, samtidigt som en större majoritet upplever sig själva vara antirasister.

Den process i vilken människor sorteras utifrån rasistiska föreställningar vad gäller utseende, religion och ras, kallas för rasifiering. Den som utsätts för denna process blir rasifierad. Den grupp som idag är särskilt utsatta för både våld, hatbrott och diskriminering är rasifierade personer, som på grund av sitt utseende därmed tillskrivs en viss rastillhörighet och därmed föreställda egenskaper som förknippas med den.

Vithetsnormen:

att det som anses positivt, eftersträvarsvårt och normalt är att vara vit. Vithet är i sig inte bara en hudfärg utan framför allt en maktposition. Att samhället präglas av en vithetsnorm innebär att personer som är vita har sociala, ekonomiska och politiska privilegier. Vithet är också ett normkritiskt begrepp på det sätt att det pekar på makten och inte på utanförskapet. Begreppet synliggör därmed att vita människor har en hudfärg, något som ofta inte synliggörs eftersom vithet är normen. Vanligtvis är det just "dom andra" som beskrivs.

Ras:

det finns inte någon biologisk ras. När begreppet används syftar det på socialt och historiskt konstruerade raser.

PEACEWORKS SKA ARBETA ANTIRASISTISKT GENOM ATT:

- **FÖRBÄTTRA FÖRUTSÄTTNINGARNA FÖR MÄNNISKOR ATT MÖTA OCH MOTVERKA RASISM I VARDAGEN OCH KUNNA TA DEBATTERNA NÄR DE UPPSTÅR,**
- **SYNLIGGÖRA, UTMANA OCH TRANSFORMERA RASISTISKA STRUKTURER OCH ATTITYDER,**
- **UTVECKLA OCH TILLGÄNGLIGGÖRA UTBILDNINGAR OCH METODMATERIAL SOM UTMANAR RASISMEN,**
- **STÖDJA UNGA SOM BEDRIVER ELLER VILL BEDRIVA ANTIRASISTISK VERKSAMHET.**

3. FEMINISM.

Det sexistiska våldet, eller könsmaktsordningen, innebär förenklat den systematiska diskriminering som bygger på kön. Feminism innebär förkortat att bekämpa sexismen. Idag finns flera olika inriktningar inom feminismen. En inriktning som är betydande i Latinamerika idag och som PeaceWorks stödjer, är den dekoloniala feminismen. Den dekoloniala feminismen är intersektionell och syftar till att göra motstånd mot bland annat rasistiskt, kolonialt, kapitalistiskt och heterosexistiskt könsförtryck. Det är också en inriktning som synliggör och utmanar idén om två kön.

Vårt samhälle är uppbyggt utifrån tron på två kön och det är genom den tro, som en stor del av sexismen hämtar sin näring. Att göra motstånd mot sexismen handlar om att synliggöra heteronormer och könsmaktsstrukturer i vardagen, det vill säga de system av idéer och föreställningar som överordnar särskilda former av sexualitet och könsuttryck framför andra sexualiteter och könsuttryck. I den patriarkala könsmaktsordningen är inte enbart män överordnade kvinnor. Särskilda grupper av män är också överordnade andra grupper av män och särskilda grupper av kvinnor är överordnade andra grupper av kvinnor. Transpersoner avviker från flera normer – heteronormen och tvåkönsnormen – vilket kan innebära särskilt stor utsatthet för diskriminering.

Maskulinitet och feminitet präglas därmed av en statusordning där en särskild hegemonisk, dominerande, maskulinitet överordnas andra maskuliniteter och feminiteter. Den hegemoniska maskuliniteten utgör ett kulturellt ideal och närhet till idealet innebär hög status. Vad som betraktas som hegemoniskt är föränderligt över tid, geografisk plats och andra sammanhang. Den hegemoniska maskulinitetens nära koppling till heterosexualiteten leder till att feminina, homo- och bisexuella män betraktas som omanliga. Genom att många män strävar efter att uppnå det hegemoniska idealet, upprätthålls idealet.

Undersökningar visar att det finns ett samband mellan könsstereotypa attityder och en syn på jämställdhet som mindre viktig. Ju mer könsstereotypa attityder du har, desto större är benägenheten att blunda för sexismen. Därför är det avgörande att synliggöra och arbeta med attityder och föreställningar i det feministiska arbetet. Med hjälp av en feministisk dekolonial och intersektionell analys kan vi synliggöra heteronormen och maskulinitetsnormer, samt hur det kommer sig att vissa grupper av kvinnor utsätts för dubbelt förtryck.

Intersektionalitet:

syftar till att synliggöra hur olika maktordningar samverkar. En människas erfarenheter och möjligheter påverkas av flera olika maktordningar samtidigt och kan inte förstås isolerade från varandra. En man är till exempel inte bara man utan kan samtidigt också vara vit, heterosexuell och rik. I vårt samhälle innebär det extra mycket makt. För att förstå makt och dess utryck av förtryck krävs en intersektionell analys.

Hegemonisk:

att inneha en dominerande maktposition. En del former av manlighet äger mer samhällelig makt än andra och kallas då hegemonisk maskulinitet.

Kön:

PeaceWorks ser inte kön som något biologiskt. Det finns dock biologiska skillnader mellan människor, men det är inte dessa skillnader som ligger till grund för könsmaktsordningen. PeaceWorks ser att könet främst är något socialt konstruerat. För PeaceWorks är genus och kön samma sak. Vi föredrar användningen av begreppet kön då vi annars riskerar bidra till en förståelse av att det finns ett socialt kön och ett biologiskt kön.

PEACEWORKS SKA ARBETA FEMINISTISKT GENOM ATT:

- **FÖRBÄTTRA FÖRUTSÄTTNINGARNA FÖR MÄNNISKOR ATT MÖTA OCH MOTVERKA SEXISM I VARDAGEN OCH KUNNA TA DEBATTERNA NÄR DE UPPSTÅR,**
- **SYNLIGGÖRA, UTMANA OCH TRANSFORMERA SEXISTISKA STRUKTURER OCH ATTITYDER,**
- **UTVECKLA OCH TILLGÄNGLIGGÖRA UTBILDNINGAR OCH METODMATERIAL SOM UTMANAR SEXISMEN,**
- **STÖDJA UNGA SOM BEDRIVER ELLER VILL BEDRIVA FEMINISTISK VERKSAMHET.**

4 ICKEVÅLD.

I tusentals år har människan praktiserat våld utan resultat i form av fred och rättvisa. Vi lever i en militaristisk världsordning. Militarism är ett synsätt som bygger på att våld och vapen kan lösa konflikter och främja säkerhet. Militarismen styrs även av ekonomiska intressen. Mot bakgrund av detta, investerar stater i militär utveckling för mångmiljardbe-
lopp. Genom att köpa vapen och övervakningssystem ska fiender skrämmas och beskydd ska skapas för civila om och när fienden anfaller. Samtidigt är det främst just civila som drabbas negativt av krig.

Tron på att våld kan lösa konflikter hänger ihop med maskulinitetsnormer, då män tillskrivs rollen som beskyddare och kvinnor rollen som offer i behov av mäns beskydd. Att bära vapen produceras därigenom som något manligt. Att män tillskrivs rollen som beskyddare skapar i sin tur en positionering av män i det offentliga rummet, och därmed marginaliseras kvinnor till det privata.

Genom militarismen skapas också ett "vi" och "dom" - en grupp ska försvara sig mot en annan grupp. Detta är i sin tur kopplat till rasmaktsordningen. Kriget mot terrorismen är ett exempel på hur västvärlden ges legitimitet att med våld utanför västvärlden försvara sig mot "de andra" och göra dessa mer civiliserade, eftersom västvärlden framställs som just demokratiska och civiliserade och "de andra" som ociviliserade.

Militarismen är beroende av unga killar som är beredda att ge sina liv för att försvara sitt land. I många fall är det de socio-ekonomiskt utsatta unga som rekryteras, antingen frivilligt eller genom tvång.

På dessa sätt upprätthåller militarismen flera maktordningar samtidigt; såväl könsmaktsordningen som rasmaktsordningen och klassamhället. I arbetet mot militarism krävs därför, enligt PeaceWorks både ickevåld och en intersektionell analys.

PeaceWorks menar att fredliga mål kräver fredliga medel. Vi tror att det är hög tid att ge det intersektionella ickevåldet en seriös chans. Icke-våld är en användbar och heltäckande metod mot alla former av våld som historiskt har bidragit till det som våldet inte har lyckats med: att bekämpa social orättvisa. Trots det är ickevåld fortfarande en osynliggjord metod i en militaristisk världsordning där normen är just våld.

Precis som med fred och våld, finns det olika definitioner av ickevåld. PeaceWorks utgår från att ickevåld handlar om att göra motstånd mot våld, utan att samtidigt orsaka fysisk eller psykisk skada på individer. Det innebär att det behövs ett ickevåld-samt handlande tillsammans med ett motstånd mot våldet för att det ska vara ickevåld.

Samhällsförändrande ickevåldsarbete för fred uppstår inte ur tomma intet: det planeras och organiseras. Människor sluter sig samman i grupper, rörelser bildas och aktioner sjösätts. Icke-våld kan göras på flera olika sätt såsom genom medföljning, protester, demonstrationer, bojkott och blockad för att förhindra att någon utövar våld.

För att lyckas förändra ett samhälle behövs förutom ett ickevåldsligt motstånd också alternativ. Det konstruktiva ickevåldet handlar om just detta och om att bygga upp den förändring som är syftet med motståndet, samtidigt som vi gör motstånd. Parallellt med att försöka övervinna ett rådande förtryck, skapar vi det samhälle vi vill se. Vi monterar ner samtidigt som vi bygger upp.

PEACEWORKS SKA BEDRIVA ICKEVÅLD GENOM ATT:

- **FRÄMJA FÖRUTSÄTTNINGARNA FÖR UNGA ATT MÖTA OCH MOTVERKA VÅLD GENOM ICKEVÅLD I VARDAGEN,**
- **SYNLIGGÖRA, UTMANA OCH TRANSFORMERA MILITARISTISKA STRUKTURER OCH ATTITYDER,**
- **UTVECKLA OCH TILLGÄNGLIGGÖRA UTBILDNINGAR OCH METODMATERIAL SOM UTMANAR MILITARISMEN,**
- **STÖDJA UNGA SOM BEDRIVER ELLER VILL BEDRIVA ICKEVÅLDSARBETE.**

5 GLOBAL RÄTTVISA.

Idag finns ett utbrett engagemang för att främja global rättvisa genom att synliggöra, utmana och motverka all typ av kolonialitet. För att ojämlika förhållanden ska motverkas världen över måste såväl den globala, nationella och lokala hierarkiska indelningen av människor synliggöras och förstås. Ett första viktigt steg för att lyckas, tror PeaceWorks, är genom att börja med att utgå från oss själva. Genom en kritisk (själv)reflektion kan vi lättare arbeta mot maktstrukturer som låser fast människor i förtryck.

Sverige har historiskt sett lovordats internationellt för att stå för ett solidariskt bistånd och för att värna om människors rättigheter. Det är en bild som lever kvar i allra högsta grad. Sällan nämns att Sverige var aktiv i slavhandeln och kolonialismen. I nästan 100 år mellan 1784 och 1878 hade Sverige en slavkoloni i Karibien, Saint-Barthélemy. Svenskar var också aktiva i koloniseringen av Kongo, både som handelsfolk, missionärer och soldater. Att Sápemis, Lapplands ursprungsbefolkning, samerna sedan hundratals år har utsatts för svensk kolonialpolitik i form av assimilering, tvångstereliseringar, avhysningar och rasism, är ett ytterligare exempel.

Industrialiseringsprocessen i Europa byggde bland annat på att europeiska kolonialmakter plundrade de kolonialisade länder på tillgångar. När de kolonialisade länderna blev självständiga, fanns varken politiska och ekonomiska förutsättningarna för utveckling och industrialisering. Även om de flesta idag ser tillbaka på kolonialismen med avsky, sker samma typ av utsugningsförhållanden idag, genom exempelvis orättvisa handelsavtal. Även om kolonialismen som historisk företeelse är över, betyder det alltså inte att kolonialitet är förbi. PeaceWorks pratar därför om kolonialitet, inte som ett post-system utan som en fortsättning.

Ett återkommande problem är att när fattigdom väl synliggörs, studeras ofta den grupp som är utsatt, diskriminerad och fattig. Om fokus ligger uteslutande på grupperna som utsätts för förtrycket syns inte hela bilden. Därmed osynliggörs det faktum att det handlar om strukturer och attityder som vi alla är med och reproducerar. Människor och länder är sammankopplade och beroende av varandra. För att skapa global rättvisa måste vi kritiskt ifrågasätta och göra motstånd mot det våld som skapar ojämlika förhållanden och som reproducerar koloniala och rasistiska föreställningar såväl lokalt som globalt. Överallt finns gränser och murar som människor kan bryta ner och ta sig förbli genom att jobba tillsammans, oavsett om det är på orten där vi bor, i resten av landet eller någon annanstans i världen. På så vis kan vi i PeaceWorks genom våra samarbeten bygga broar mellan människor.

PEACEWORKS SKA FRÄMJA GLOBAL RÄTTVISA GENOM ATT:

- **FÖRBÄTTRA FÖRUTSÄTTNINGARNA FÖR UNGA ATT MÖTA OCH MOTVERKA KOLONIALITET I VARDAGEN,**
- **FRÄMJA FÖRUTSÄTTNINGARNA FÖR UNGA ATT SYNLIGGÖRA, UTMANA OCH TRANSFORMERA KOLONIALA STRUKTURER OCH ATTITYDER,**
- **UTVECKLA OCH TILLGÄNGLIGGÖRA UTBILDNINGAR OCH METODMATERIAL SOM UTMANAR KOLONIALITET,**
- **STÖDJA UNGA SOM BEDRIVER ELLER VILL BEDRIVA VERKSAMHET FÖR GLOBAL RÄTTVISA,**
- **ERBJUDA LOKALA, NATIONELLA OCH INTERNATIONELLA UTBYTEN SOM MÖJLIGGÖR ÖMSESIDIGA MÖTEN MELLAN MÄNNISKOR.**

Militarismen i siffror:

Världens samlade militärautgifter för 2013 beräknas uppgå till 1747 miljarder dollar, vilket är 2,4 % av världens totala bruttonationalprodukt (BNP), eller 248 dollar per person. (Källa: SIPRI Yearbook 2014). Sverige är en tung aktör inom den internationella vapenhandeln. Sverige spenderar mer än 40 miljarder på försvarsutgifter varje år, har militära samarbetsavtal med ungefär 40 länder och har en omfattande vapenexport. På grund av bristfällig statistik och ensidig fokus på handel med större vapen är det dock svårt att veta hur mycket vapen som finns i omsättning i världen idag. (Källa: Utmana militarismen, 2010, IKFF).

Kolonialitet:

Kunskapsformer, diskurser och praktiker som skapar och förstärker de hierarkier som introducerades under kolonialismen. Exempel på dessa hierarkier är rasmaktsordningen, könsmaktsordningen, eurocentrismen och heterosexismen.



ÅRSMÅL

PeaceWorks årsmål 2016-2017 är att bidra till en stärkt organisering i de civilsamhällen där vi är verksamma, där ungdomars demokratiska inflytande och förmåga till kritisk reflektion har ökat. I detta samhälle ska all typ av våld minska. Detta vill PeaceWorks möjliggöra genom stöd till ungdomars organisering.

DELMÅL

För att uppnå årsmålet ska följande delmål nås och aktiviteter utföras:

Medlemmar

PeaceWorks ska under verksamhetsår 2016-2017 i Sverige:

1. öka antalet medlemmar i organisationen,
2. öka engagemanget inom organisationen hos befintliga medlemmar,
3. öka medvetenheten bland medlemmar och potentiella medlemmar om PeaceWorks geografiska spridning och närvaro genom att
 - införa medlemsrekryteringskampanjer
 - skapa relevanta mötesplatser för medlemmar
 - uppnå delmålen i denna verksamhetsplan.

Diversifierad finansiering

PeaceWorks ska under verksamhetsår 2016-2017 i Sverige och Colombia:

1. aktivt söka efter finansiering genom
 - bidragsansökningar
 - försäljning av produkter och tjänster
 - att skapa och upprätthålla insamling
 - att söka sponsring



Intern kompetensutveckling

PeaceWorks ska under verksamhetsår 2016-2017 i Sverige och Colombia:

1. att ta tillvara på och vidareutvecklare kompetens inom följande områden:

- ickevåld
- feminism
- antirasism
- ungas säkerhetssituation
- global rättvisa

2. främja måluppfyllelsen i denna plan genom

- att väl förankra organisationens vision, strategier och mål på samtliga kanslier
- ett systematiskt arbetsmiljöarbete
- att stärka och utveckla ändamålsenliga system för styrning och kontroll av verksamheten och dess ekonomi
- att systematiskt följa upp och utvärdera verksamheten och tillgodogöra sig lärandet av detta.
- att tillvarata medarbetares erfarenheter och kompetenser.

Stöd till ungas organisationer

PeaceWorks ska under verksamhetsår 2016-2017 i Sverige och världen:

1. främja, stärka och öka ungas organisering och inflytande, på bredare geografisk front genom att

- erbjuda introduktionsutbildningar för uppstartande föreningar
- erbjuda relevanta utbildningar för redan uppstartade föreningar
- öka tillgängligheten för unga medlemmar att tillgodogöra sig verktyg och metoder för samhällsförändring.
- erbjuda ekonomisk finansiering för ungas organisering och verksamhet
- skapa mötesplatser och tillgång till nätverk för ungdomsgrupper

2. stärka och öka ungas medvetenhet kring och kunskap om ickevåld, feminism, antirasism och global rättvisa genom att

- erbjuda utbildning och tillgängliggöra metoder och praktiska verktyg
- garantera att samtliga utbildningar, som PeaceWorks erbjuder, genomsyras av ett makt-perspektiv som främjar kritisk reflektion.

Skolan

PeaceWorks ska under verksamhetsår 2016-2017 i Sverige, på bredare geografisk front, fortsätta att stödja skolan i sitt arbete med att motverka våld, genom metodstöd till skolan med fokus på:

- antirasism
- ickevåld
- feminism
- global rättvisa
- ungas organisering och inflytande

Internationella utbyten för unga

PeaceWorks ska under verksamhetsår 2016-2017 i Sverige och världen:

1. erbjuda och samordna volontärprojekt för ungdomar genom att:

- samordna och handlägga PeaceWorks utresande volontärprogram på ett effektivt, inkluderande och proffsigt sätt under volontärutbytets samtliga faser,
- följa en välutvecklad och integrerad uppföljningsstrategi för att kunna följa upp enskilda volontärer,
- utveckla långsiktiga och hållbara samarbeten med nationella och internationella samarbetspartners,
- erbjuda volontärutbildningar som är tydligt kopplade till PeaceWorks fredsbudskap,
- skapa mötesplatser mellan värdfamiljer, volontärprojekt och PeaceWorks,
- erbjuda volontärer, värdfamiljer och volontärprojekt personligt stöd och handledning i krissituationer eller utmaningar.
- undersöka möjligheter och förutsättningar för PeaceWorks att starta upp ett globalt volontärnätverk samt behov och förutsättningar och att vidga vår geografiska bas.

2. stödja ungdomsorganisationer som vill delta i internationella utbyten genom att

- utveckla PeaceWorks internationella och nationella nätverk
- främja, utveckla och stärka samarbeten med ungdomsorganisationer runt om i världen.

Miljö

Effekterna på samhälls- och individnivå av dagens globala miljöförstöring är många och innebär hinder för en hållbar värld i fred. För PeaceWorks är därför miljö en fråga om fred och en självklar del av vårt arbete. PeaceWorks ska under verksamhetsår 2015-2016 i Sverige och Colombia utföra ett aktivt och medvetet miljöarbete inom organisationen genom att:

§ integrera miljöarbetet i all vår verksamhet i syfte att komma närmare vårt mål, en hållbar värld i fred.

§ ha ett kontinuerligt miljöarbete i all daglig verksamhet som strävar mot ständig förbättring.

§ genom kansliet upprätta en handlingsplan utifrån miljöpolicy, se över den årligen samt meddela styrelsen vid eventuella ändringar.

§ jobba för att minimera klimatpåverkan vid resor genom att i så stor utsträckning som möjligt använda miljövänliga färdmedel.

§ sträva mot en minskad och effektiviserad resursanvändning.

§ skapa debatt och väcka engagemang kring miljöfrågor och dess koppling till fred.

§ i all verksamhet följa Sveriges miljölagstiftning samt gällande lagstiftning inom miljöområdet där vi befinner oss.

§ vid beslut och val av leverantörer och inköp till verksamheten låta följande principiella frågor vara vägledande:

1. Finns ett mer miljövänligt alternativ?
2. Finns ett närproducerat alternativ? Kan vi anpassa våra matrecept efter säsong och på så vis både spara in på miljö och resurser?
3. Är varan miljömärkt? Och är den i så fall miljömärkt/producerad av en organisation/ ett företag som vi vet i huvudsak inte främjar en hållbar värld i fred genom att strida mot mänskliga rättigheter, orsaka miljöförstöring, våld och sociala orättvisa?
4. Är det rimligt ur ett ekonomiskt perspektiv?

Ekonomi

PeaceWorks ska under verksamhetsåret 2016-2017 sträva efter ett positivt årsresultat genom att:

- genomföra ett löpande och systematiskt ekonomiskt uppföljningsarbete
- förbättra och utveckla rutiner för organisationens ekonomiska hantering, kontroll och administration.

Informationsverksamhet

PeaceWorks ska under verksamhetsår 2016-2017 öka kunskapen om de möjligheter till engagemang som finns inom organisationen samt öka PeaceWorks synlighet bland unga genom att:

- utveckla PeaceWorks kommunikationsplan
- integrera PeaceWorks kommunikationsplan i hela verksamheten i Sverige och Colombia
- genomföra aktiva marknadsföringskampanjer gentemot unga och medlemmar i Sverige
- garantera att informationskanalerna är tillgängliga, aktuella och uppdaterade.
- nå ut till våra bidragsgivare, potentiella bidragsgivare och andra viktiga nyckelaktörer i samhället för att informera om vår verksamhet.
- med hänsyn till tillgängliga resurser, bedriva konkret opinionsbildande arbete i enlighet med organisationens värderingar och kontinuerligt utvärdera detta arbete.