



Uppförandekod & Whistleblowpolicy



Inledning

PeaceWorks uppförandekod och whistleblowpolicy riktar sig till medlemmar, anställda, praktikanter, förtroendevalda, volontärer och andra som åtagit sig ett uppdrag för PeaceWorks i Sverige och/eller utomlands.

Uppförandekoden tar sikte på hur individen ska agera inom ramen för sitt uppdrag. Om du tillhör någon av ovanstående kategorier innebär det att du representerar PeaceWorks utåt och det är därför viktigt att du agerar i enlighet med PeaceWorks värdegrund.

Whistleblowpolicyn visar vad du kan göra om du inom ramen för ditt uppdrag misstänker att någon bryter mot svensk eller annat lands lag eller att någon som omfattas av PeaceWorks uppförandekod bryter mot denna. Du kan även använda dig av whistleblowpolicyn om du misstänker att någon av PeaceWorks samarbetspartners agerar på ett sätt som strider mot PeaceWorks värdegrund.



PeaceWorks uppförandekod

1. PeaceWorks vision *PeaceWorks vision är en hållbar värld i fred, där unga är aktiva samhällsmedborgare. Detta samhälle kännetecknas av fred, global rättvisa och solidaritet, över och förbi nationella, kulturella, sociala och ekonomiska gränser.*

Som medlem och/eller när du innehar ett uppdrag för PeaceWorks ska du inte motarbeta PeaceWorks vision. Du ska inte heller vara aktiv i organisationer och sammanhang som på något sätt motverkar eller motarbetar PeaceWorks vision.

2. Likabehandling Du ska respektera alla människors lika värde och du ska aldrig diskriminera någon. PeaceWorks accepterar inte någon form av diskriminering, trakasserier eller ryktesspridning.

3. Utnyttjande av förtroendeställning Genom ditt uppdrag kan du komma i kontakt med människor som du har, eller kan upplevas ha, en förtroendeställning gentemot. Detta ska du aldrig, under några som helst omständigheter, utnyttja.

4. Sexuellt utnyttjande Du får inte ha sexuella kontakter med, eller på något annat sätt agera med sexuella avsikter mot, människor som du kan anses inneha en förtroendeställning gentemot.

Alla former av sexuellt utnyttjande, sexuella övergrepp och köp av sexuella tjänster är brottsligt och därmed oacceptabelt.

Du ska inte under några omständigheter surfa efter någon typ av pornografi på teknisk utrustning tillhörande PeaceWorks. Du får inte heller sprida pornografiskt material.



5. Korruption och bedrägeri PeaceWorks förhållningssätt till korruption är att förebygga, aldrig acceptera, alltid informera och alltid agera. Med korruption menas missbruk av förtroende, makt eller position för otillbörlig vinning. Korruption innefattar bl.a. mutor,¹ bestickning,¹ utpressning, jäv² samt nepotism³.

Med bedrägeri menas att genom vilseledande få en annan person att handla, eller inte handla, på ett sätt som kan innebära vinning för den som vilseleder och skada för den vilseledde eller någon denne företräder. Bedrägeri kan även handla om att lämna oriktiga eller ofullständiga uppgifter.

Om du misstänker att det förekommer korruption eller bedrägeri inom organisationen ska du inte under några som helst omständigheter medverka i detta. All misstanke om korruption och bedrägeri, inom organisationen eller hos samarbetspartners, ska direkt anmälas till PeaceWorks i enlighet med nedanstående whistleblowpolicy, vilket i sin tur leder till en polisanmälan.

6. Brott När du genomför ditt uppdrag för PeaceWorks får du inte överträda svensk lag eller lagen i det land du befinner dig i. All misstanke om brott kommer att polisanmälas och följas av disciplinära åtgärder.

¹ Med bestickning menas lämnande av gåva eller löfte om gåva till person med tjänsteutövning hos företag, organisation eller myndighet, för att tillskanska sig ekonomiska eller andra fördelar.

² Med jäv menas en beslutssituation där en person kan tänkas vara partisk eller där det finns någon särskild omständighet som kan påverka förtroendet för personens opartiskhet.

³ Med nepotism menas favorisering av exempelvis släktingar eller vänner, i affärlivet eller politiken, utan hänsyn till meriter.



7. Droger och alkohol Vid genomförandet av ditt uppdrag, dvs under arbetstid, ska du inte vara påverkad av narkotika eller alkohol.

8. Klimat och miljöhänsyn Du ska i samband med genomförandet av ditt uppdrag eftersträva att minimera all negativ klimat- och miljöpåverkan, i enlighet med PeaceWorks miljöpolicy. Det kan till exempel handla om att välja det mest miljövänliga alternativet och att återvinna materiella resurser.

9. Utdrag ur belastningsregistret Om du reser som volontär från Sverige och ska arbeta i en verksamhet där du kommer i kontakt med barn och ungdomar under 18 år ska du uppvisa utdrag ur polisens belastningsregister till volontärsamordnare på PeaceWorks. Detta ska ske innan vi godkänner ditt deltagande i ett internationellt projekt.



PeaceWorks whistleblowerpolicy

Vad ska du rapportera? - Om du som har åtagit dig ett uppdrag för PeaceWorks i eller utanför Sverige misstänker att någon som omfattas av PeaceWorks uppförandekod brutit mot denna.

- Om du som har åtagit dig ett uppdrag för PeaceWorks i eller utanför Sverige misstänker att någon som inte omfattas av PeaceWorks uppförandekod, men som har koppling till PeaceWorks verksamhet, inte agerat i enlighet med PeaceWorks värdegrund.
- Om du misstänker överträdelse av svensk lag, eller lag i landet du befinner dig i, inom ramen för PeaceWorks, eller PeaceWorks samarbetspartners, verksamhet.
- Om du som reser som volontär från eller till Sverige inte känner att du får det stöd du behöver av PeaceWorks, den mottagande organisationen, det mottagande projektet eller värdfamiljen.

Till vem ska rapportering ske? Du ska i första hand rapportera till din kontaktperson på kansliet (volontärsamordnare, skyddsombud eller chef). Om det av någon anledning inte är lämpligt kan du rapportera till PeaceWorks vice ordförande via vice@peaceworks.se.

Former för rapportering När du rapporterar en misstanke ska du tydligt redogöra för omständigheterna samt vad som eventuellt styrker dessa misstankar.

Du kan rapportera muntligen eller skriftligen. Vid en muntlig rapportering sker skriftlig dokumentering av den som mottar rapporteringen. Denna dokumentering ska du som lämnar rapporteringen ta del av och godkänna för att undvika missförstånd.



Du har möjlighet att vara anonym vid rapporteringen, men det föredras om rapporteringen sker öppet i syfte att kunna underlätta utredningen samt kunna agera omgående. PeaceWorks tillser dock alltid att dina uppgifter hålls konfidentiella om så önskas.

Vad händer efter rapportering? Efter att du rapporterat en misstanke kommer PeaceWorks att utreda omständigheterna i syfte att undersöka om det som rapporterats kan styrkas.

Om det som rapporterats kan styrkas kommer PeaceWorks att vidta lämpliga disciplinära åtgärder beroende på hur allvarlig händelsen är och omständigheterna i det enskilda fallet. Exempel på sådana åtgärder är att det sker en utdelning av varning, att uppdraget avslutas i förtid eller att personen i fråga blir utesluten ur organisation- en.

Om det som rapporterats innefattar överträdelse av svensk lag, eller lagen i landet du befinner dig i, kommer en polisanmälan att göras från Peaceworks sida.

Om du som rapporterat upplever att du behöver stöd eller vägledning från ansvariga inom PeaceWorks i samband med, eller efter, rapportering finns den möjligheten.

Krishantering Om du i samband med genomförandet av ditt uppdrag inom PeaceWorks upplever någon form av krissituation tillhandahåller ansvariga inom PeaceWorks stöd och vägledning. Stöd och vägledning kan du få oavsett vad du upplevt.